

**BANDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE
IN LOCO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEDE ESTERA DI BEIRUT
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

L'AICS DI BEIRUT

CODICE BANDO: 006/AICSBEIRUT/2016, pubblicato il 15/12/2016

PROFILO: Assistente Programme Officer Senior, settore sociale, della salute e delle tematiche di genere-*Capo Progetto- MOSAICO LAB*

VISTA

la Legge n. 125 dell'11 agosto 2014, "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo";

VISTO

Il decreto del 22 luglio 2015 n. 113, "Regolamento recante: «Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo»";

VISTO

L'art.2, comma 4 del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni", a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 Capo III;

VISTA

la delibera del Comitato Direzionale n.18 del 24 marzo 2015 che ha approvato il Programma "Fondo di assistenza alla gestione tecnica e amministrativa del programma della Cooperazione Italiana in Libano" con AID 10501 e la Delibera del Direttore Generale AICS n. 7460 del 18 luglio 2016 che prevede il rifinanziamento di detta iniziativa;

VISTA

La Delibera del Direttore Generale AICS n. 13888 del 7 dicembre 2016 che prevede il finanziamento del Progetto MOSAICO Lab, con AID 011033;

VISTA

La Valutazione Tecnica del finanziamento del Progetto "MOSAICO Lab" AID 011033, in cui è prevista l'assunzione in loco di un *Capo Progetto* presso l'AICS di Beirut per la gestione e monitoraggio del progetto;

TENUTO CONTO

della particolare urgenza di dotarsi di personale con elevata competenza tecnica al fine di garantire la gestione e monitoraggio del Progetto MOSAICO Lab, AID 011033;

TENUTO CONTO

dell'art 15 della Legge 12/11/2011 n. 183 (Norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e divieto di introdurre, nel recepimento di direttive dell'Unione europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse) che modificando l'art. 40 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 ha stabilito che «Le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 »;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Assistente Programme Officer Senior, settore sociale, della salute e delle tematiche di genere -Capo Progetto-MOSAICO LAB con contratto di lavoro secondo una delle tipologie previste dalla legislazione italiana vigente.

1. CONTENUTO E FINALITA' DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta:

Capo Progetto- Progetto MOSAICO Lab-settore sociale, diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e delle tematiche di genere

Sede di lavoro:

Beirut, Libano

Tipo di contratto:

Contratto stipulato con l'AICS di Beirut, nel quadro del Progetto MOSAICO Lab, con AID 011033. Il contraente dovrà stipulare a proprie spese una polizza assicurativa contro gli infortuni, malattie, con primaria compagnia di assicurazione per tutta la durata dell'incarico.

Compenso:

Adeguate ad esperienza e capacità del candidato vincitore e commisurate alle retribuzioni riconosciute congrue ed ammissibili per attività analoghe presso l'AICS di Beirut.

Durata del contratto:

12 mesi dall'assunzione delle funzioni in loco, rinnovabili.

Inizio incarico:

Disponibilità immediata al termine della procedura di selezione.

Obiettivo dell'incarico:

Supporto tecnico alle attività di gestione e monitoraggio del Progetto MOSAICO Lab e coordinamento con le altre iniziative nel settore sociale finanziate dalla Cooperazione Italiana in Libano.

Descrizione dell'incarico:

Sotto la supervisione del Direttore dell'AICS di Beirut, e in stretta collaborazione con il Programme Officer Senior, responsabile dei programmi nei settori sociale, della salute e tematiche di genere, il/la Capo Progetto avrà le seguenti mansioni:

- Assicurare la gestione e monitoraggio del progetto, inclusa la supervisione dell'utilizzo del fondo in loco con il supporto di un/a contabile e la preparazione dei rapporti tecnici e finanziari;
- Fornire assistenza operativa al progetto per l'attuazione del piano di lavoro trimestrale;
- Eseguire sopralluoghi e visite di campo utili a garantire il monitoraggio delle attività del progetto;
- Fornire assistenza per tutti gli aspetti legati alla logistica e all'organizzazione degli scambi in Libano e con l'Italia e soprattutto con l'ufficio di Jdeideh;
- Garantire un costante rapporto con le controparti locali del progetto, Ministero per gli Affari Sociali (MOSA), Municipalità, Università libanesi e internazionali, etc. in stretta collaborazione e coordinamento con il Programme Officer Senior- settore sociale, della salute e delle tematiche di genere;
- Fornire assistenza nella predisposizione, lancio e valutazione di bandi di gara a valere sui fondi relativi alle attività del progetto partecipando, laddove opportuno, alle procedure di selezione dei consulenti/fornitori libanesi e, se del caso, internazionali;
- Collaborare con l'amministrazione dell'AICS di Beirut nella predisposizione delle bozze dei contratti per i servizi relativi alle iniziative previste nel progetto;
- Coordinare e fornire assistenza alle missioni in Libano di esperti interni od esterni all'AICS/MAECI sul progetto;
- Assicurare il coordinamento con tutti gli stakeholders, l'interpretariato e traduzioni, il reporting in generale e la segreteria tecnica dello Steering Committee del Progetto;
- Curare la preparazione della documentazione progettuale del progetto MOSAICO Lab e la raccolta e archiviazione della documentazione progettuale dei due progetti MOSAICO (AID 9371) e Programma Nazionale per lo Sviluppo Economico Locale (AID 9574) grazie a un'approfondita conoscenza della lingua araba e delle altre lingue di lavoro in Libano.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali per l'ammissione

Ai fini dell'ammissione alla presente selezione, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti (posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande):

- cittadinanza italiana;
- età non superiore ai 65 anni al momento della scadenza dell'avviso d'incarico;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere in regola con le norme relative al servizio militare;
- non essere in corso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso la pubblica amministrazione;
- idoneità fisica all'impiego;

- conoscenza della lingua inglese scritta e orale al livello C1 o superiore del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello C1 o superiore del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- conoscenza della lingua araba scritta e orale al livello B2 o superiore del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- ottima conoscenza dei principali strumenti informatici in particolare del pacchetto MS Office;
- esperienza lavorativa, nel settore in cui si inquadra l'incarico, di almeno 3 anni di cui almeno 2 svolti in ambito di cooperazione internazionale allo sviluppo;
- precedenti esperienze lavorative in ambito di cooperazione allo sviluppo in Libano o nell'area MENA di almeno 1 anno.

2.2 Requisiti preferenziali

Costituiranno titolo preferenziale per l'incarico:

1. Laurea e/o specializzazione post-laurea (master, dottorato) nell'ambito dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e/o training nell'ambito dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza;
2. Precedenti esperienze lavorative presso UTL/sedi estere AICS o in ambito di cooperazione italiana allo sviluppo che dimostrino conoscenza delle modalità operative della stessa;
3. Eventuali altri titoli o specializzazioni attinenti al settore di intervento;
4. Conoscenza delle procedure applicate dalla pubblica amministrazione italiana e/o PRAG EU e della contrattualistica ad essi relativa;
5. Esperienza nel settore superiore a quanto previsto nei requisiti essenziali.

3. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

L'AICS di Beirut verificherà l'ammissibilità delle candidature pervenute sulla base del possesso dei requisiti sopraindicati e delle modalità di presentazione delle stesse, come previsto al successivo punto 4 del presente bando.

La successiva valutazione delle candidature risultate ammissibili sarà svolta da un'apposita Commissione di Valutazione che sarà nominata dal Direttore dell'AICS di Beirut.

Alla valutazione del CV verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti.

La Commissione stilerà pertanto una graduatoria di merito e inviterà i primi n. 3 candidati a sostenere un colloquio, che potrà tenersi anche telefonicamente. La convocazione al colloquio sarà inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal concorrente al momento della domanda.

I candidati non preselezionati non riceveranno notifica.

Al colloquio verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti; il colloquio, che si svolgerà in italiano, verterà a determinare il grado di conoscenza della Cooperazione italiana allo Sviluppo, la sua azione nell'area mediorientale ed in modo particolare nel settore sociale, dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza e delle tematiche di genere.

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'.

Nella domanda, redatta sotto la forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita
- b) la residenza in Italia o all'estero;
- c) il possesso della cittadinanza italiana;
- d) per i cittadini italiani il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione;
- e) l'assenza di condanne penali;
- f) di non essere sottoposto a un procedimento contabile o penale per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- g) i titoli di studio posseduti con indicazione della data e dell'istituzione presso la quale sono stati conseguiti;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) l'idoneità fisica all'impiego.

Qualora successivi controlli dovessero fare emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. Copia documento di identità;
- b. Curriculum vitae in italiano in formato Europeo (Europass);
- c. Lettera Motivazionale redatta in lingua inglese.

I candidati devono, altresì, indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere fatta loro ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni vale l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 4.2. devono pervenire entro e non oltre le ore 12:00 ora di Beirut del giorno 12/01/2017 al seguente indirizzo: info@aicsbeirut.org

L'e-mail dovrà avere come oggetto il codice 006/AICSBEIRUT/2016 del presente avviso di selezione ed il profilo ricercato e l'opzione '*request a read receipt*' selezionata.

5. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione dalle prove di selezione:

- a) le domande dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alle prove;
- b) le domande prive della sottoscrizione autografa;
- c) le domande non presentate nelle modalità e termini stabiliti dal punto 4 del presente bando.

6. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria sarà formulata dalla Commissione immediatamente dopo il termine dei colloqui sulla base dei criteri indicati più sopra. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età, così come disposto dalla Legge n. 127/97 e successive modifiche.

7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

I contenuti di tale atto saranno vincolati al rispetto della normativa vigente e dovranno prevedere inderogabilmente una clausola di salvaguardia relativamente alla possibile interruzione del Programma derivante da cause non imputabili al firmatario del contratto ed alla conseguente facoltà di recesso unilaterale dallo stesso, fatto salvo il riconoscimento di ogni e tutte le spettanze del contrattato a quella data.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'AICS di Beirut si riserva di revocare il bando per ragioni di opportunità discrezionalmente valutate.

L'AICS di Beirut si riserva altresì la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico in relazione alla mancanza di candidati in possesso di requisiti adeguati o all'indisponibilità di risorse finanziarie per la copertura dei costi dell'incarico.