

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE
IN LOCO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEDE ESTERA DI BEIRUT
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

L'AICS DI BEIRUT

CODICE BANDO: 05/AICSBEURUT/2022, pubblicato il 03/03/2022.

PROFILO: Esperto Infrastrutture a valere sul Fondo di Coordinamento per Assistenza tecnica (AID 11126/01/0)

VISTA la Legge n. 125 dell'11 agosto 2014, "Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo";

VISTO il decreto del 22 luglio 2015 n. 113, Regolamento recante: "Statuto dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo";

VISTA la Delibera Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019 e successiva Determina del Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo n. 28 del 5 febbraio 2021;

VISTA la Legge libanese del lavoro del 23 settembre 1946 e s.m.i.;

VISTA la Delibera del Direttore Generale AICS n. 85 del 22 dicembre 2020 e ss. ii. di rifinanziamento del Programma "Fondo di coordinamento per assistenza tecnica" con AID 011126;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione per l'assunzione di n. 1 Esperto Infrastrutture (TEAM LEADER MIDDLE1)

1. CONTENUTO E FINALITA' DELL'INCARICO

Figura professionale richiesta:
Esperto nel settore infrastrutture

Sede di lavoro:
AICS Beirut

Tipo di contratto:

Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato secondo la legislazione libanese vigente, stipulato con l'AICS di Beirut.

Compenso:

Il trattamento economico sarà conforme ai parametri elaborati da AICS Roma secondo quanto disposto all'art.5 della delibera del C.C. n. 101 del 2019. L'importo sarà pari ad Euro 63.660,96 lordi annui più indennità per costo della vita (€ 17.182,88 Netto) e maggiorazione rischio paese (€ 25.464,56 Netto), corrispondente alla fascia Team Leader Middle 1, prevista dalla Determina del Direttore AICS n. 28 del 5 febbraio 2021 e ss.mm. Il trattamento fiscale sarà calcolato in funzione della residenza fiscale secondo la normativa vigente e le indennità sopra citate non saranno applicate per i cittadini libanesi.

Durata del contratto:

Durata di 12 mesi, di cui 3 di prova, con possibilità di rinnovo, in base ai fondi disponibili, fino ad un massimo di 24 mesi.

Inizio incarico:

Giugno - Luglio 2022 in base alla disponibilità di fondi allocati per la gestione del progetto.

Obiettivo dell'incarico:

L'Esperto Infrastrutture sarà responsabile della componente dei servizi tecnici ingegneristici legati alle attività della sede, ed avrà ottime capacità di gestione degli aspetti di competenza connessi al ciclo di vita del progetto, con approccio collaborativo e di squadra al lavoro che svolge. L'esperto si occuperà di fornire il supporto tecnico necessario all'attuazione dei progetti di cooperazione con componenti infrastrutturali, effettuando visite in loco, follow-up tecnici e predisposizione di documenti di progetto e di gara.

Descrizione dell'incarico:

L'Esperto Infrastrutture deve unire alla buona competenza tecnico-ingegneristica a supporto della gestione dei programmi e dei progetti di cooperazione, la capacità di inserirsi in un team multidisciplinare, di lavorare in gruppo con spirito di fattiva collaborazione.

Sotto la supervisione del Direttore dell'AICS di Beirut, l'Esperto Infrastrutture dovrà fornire assistenza tecnica secondo i seguenti Termini di Riferimento:

- assistere la sede nella predisposizione di studi di fattibilità, formulazione di proposte, direzione lavori, coordinamento della sicurezza, in ordine alla gestione di progetti infrastrutturali in corso o da avviare;
- garantire assistenza alla sede nella predisposizione della documentazione tecnico amministrativa di gara (progettazione, computi metrici, disciplinari, contabilità dei lavori...) e/o nella verifica della documentazione esistente;
- assistere la controparte locale (Consiglio per lo Sviluppo e la Ricostruzione libanese (CDR), Ministeri, Municipalità, ...) nella gestione della documentazione tecnica inerente i contratti di appalto dei progetti infrastrutturali, nella verifica della progettazione e della documentazione di gara (lavori, forniture e servizi) relativamente agli interventi da aggiudicare, secondo le linee guida della Banca Mondiale e le condizioni FIDIC;
- Effettuare visite in loco, follow-up, monitoraggi tecnici ed amministrativi sulle misure e contabilità dei progetti in corso per la verifica dell'esecuzione ad opera d'arte dei lavori;
- redigere i rapporti narrativi relativi alle attività seguite, le note tecniche esplicative a supporto dei processi decisionali e i nulla osta di competenza della sede;
- assicurare ruolo e compiti del responsabile unico di procedimento;

- monitorare e riferire regolarmente sulle tendenze legali sui temi di interesse;
- partecipare agli incontri tecnici e tematici sulla base delle esigenze di sede.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali:

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) Età non superiore a quella prevista dalle norme locali (64 anni) per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto e per la durata dello stesso;
- b) Idoneità fisica all'impiego;
- c) Laurea Magistrale/Specialistica o equipollente in Ingegneria Civile, oppure Laurea Magistrale in altro settore accompagnata da una documentata esperienza nel settore;
- d) Esperienze professionali di almeno 6 anni, nel settore ingegneristico per la gestione di appalti pubblici internazionali e progetti infrastrutturali, in PVS o in contesti di crisi nell'ambito di iniziative di cooperazione internazionale;
- e) Conoscenza della lingua italiana al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) Conoscenza della lingua inglese al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- g) Godimento dei diritti civili e politici;
- h) Non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- i) Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero.

2.2 Requisiti preferenziali

- a) Esperienza lavorativa all'interno della DGCS/MAECI e/o AICS;
- b) Esperienza lavorativa superiore a quella minima richiesta svolta nel Paese e/o nell'area regionale oggetto dell'incarico;
- c) Esperienza lavorativa in procedure italiane e/o internazionali relative all'affidamento di lavori, servizi e forniture; conoscenza delle linee guida della Banca Mondiale e delle procedure FIDIC nel settore degli appalti pubblici internazionali;
- d) Iscrizione all'albo professionale;
- e) Conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.
- f) Conoscenza della lingua araba al livello A1 o superiore del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) La residenza;
- c) La cittadinanza;
- d) Il godimento dei diritti civili e politici;
- e) Idoneità fisica all'impiego;
- f) Non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- g) Non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;
- h) Non aver riportato nei precedenti tre anni segnalazioni o valutazioni insufficienti nel lavoro svolto nell'ambito dei contratti di lavoro sottoscritto con sedi AICS.

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione e sottoscritta con firma autografa;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1 e al Modello di Dichiarazione allegato al presente bando.

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda. Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre entro le ore 12 (ora di Beirut) del 03/04/2022 al seguente indirizzo di posta elettronica candidature.beirut@aics.gov.it

L'email dovrà avere come oggetto il codice **05/AICSBEIRUT/2022**.

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali richiesti dal presente avviso;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione composta da tre membri e nominata in conformità all'art. 2 del documento approvato con la Delibera del Comitato Congiunto n. 101 2019,

valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche richieste dal bando: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via mail. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie. In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali. Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Beirut.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di rettificare o revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.